



Négociations NAO 2017 (Plan Salarial) La FRANCE va très bien !!

*A peine passées les fêtes de fin d'année, voilà donc peut-être le temps des étrennes !!
Et BONNE NOUVELLE, confirmée une nouvelle fois par la Direction ...
La France va mieux ! Voire va bien ! Voire va même ... très bien !*

La Direction nous a, malgré tout cela, dressé un contexte 2017 global et international « **Complicé** » (Brexit, Russie, Brésil, Turquie, Moyen Orient, Chine ...) plus les élections en France, USA, Pays bas et Italie... Plus l'imprévisibilité des choses, les effets report sur 2017, les hausses des cours de matières premières, les taux très bas, une croissance mondiale en tendance baissière, des impacts devises encore négatif, etc...etc....



Oui mais la France ? ÇA VA ?????

Réponse de la Direction : Pas de ruptures de tendance et même continuité des bons résultats !!!

La délégation FO retient donc cette information cruciale !!

En 2014 :

La France allait mal et la Direction faisait preuve d'une très grande prudence sur les perspectives 2015.
=> NAO 2015, Proposition de la Direction : peau de chagrin !!
Pas de signature **FO** des NAO !!

En 2015 :

La France devait encore aller mal ... prudence !! Finalement elle finit « au-dessus du trait ».
=> NAO 2016, Proposition de la Direction : peau de chagrin au démarrage !!
Après une action forte de **FO** et des négociations ardues... signature **FO** des NAO à 1,5% !!



Mail : foseg@fo-seg.fr
Tel : 06-87-34-22-83

Retrouvez nous sur
<http://www.fo-schneider.com>



Pour 2016 : La France va bien, et donc dans le cadre de ces NAO 2017...

FO attend des propositions de la Direction en phase avec ses constats et analyses !!

Revendications **FO**

De par le manque de l'ensemble des données économiques et chiffrées, la délégation **FO** n'a pas souhaité, lors de cette réunion, faire des propositions immédiates. Néanmoins, et au-delà des %, il y a d'autres sujets annexes listés ci-dessous sur lesquels **FO** attend des propositions de la part de la Direction:

- **Extension** des forfaits repas déjeuner et diner zone RP aux grandes villes
- **Revalorisation** des tickets restaurant et extension aux télétravailleurs
- **Revalorisation** des primes liées aux conditions de travail (Travail en équipe, Astreinte...)
- **Revalorisation** des primes pompier et secouriste **pour tous les sites de l'UES**
- **Revalorisation** du SMSE
- **Revalorisation** de la prime des médaillés et demande pour la création d'un 5^{ème} seuil propre à Schneider sur la médaille du travail (ancienneté > 40ans)
- **Prime d'incitation à l'utilisation du véhicule électrique et covoiturage**
- **Demande d'une prime de transport** pour TOUS et si transport en commun : prise en compte pour TOUS à 75% comme à Grenoble
- Etat des lieux comparatifs sur la restauration et de la participation Direction.
- Extension à l'UES de la politique d'indemnisations sur les déplacements occasionnels à l'étranger

Sur le PEE, PERCO, CET (même si Hors NAO et déjà revendiqué au sein du CPS Retraite par **FO)**

- Abondement du PERCO de 800€ à 1000€ et versements mensuels
- Abondement du PEE de 1400€ à 1800€ et mise en place d'un dispositif par palier idem PERCO
- CET : Extension à 10 jours et en plus aux RTT, heures Sup. et heures « Bouteilles »

Prochaine réunion : Le HIVE le 12/01/17