



Négociation NAO 2017 (Plan Salarial) Harmonisation, équité et égalité ?

Revendications **FO**

Applicable au 1^{er} janvier 2017

OATAM

- AG **+1,5%** avec un talon unique de **35€ (Et pas de double plancher !!)**
- AI **+1%**

I&C

- AG **+0,6%**

Pour **FO** : concernant la demande d'AG des I&C : il s'agit d'avoir un rattrapage de pouvoir achat pour les I&C sans AI depuis au moins 2 ans, 3 ans et même plus et d'anticiper une diminution du STIP

- AI **+1,9%** sur le salaire de base en priorité

Egalité H/F tel que mis dans l'accord H/F (Budget) : **0,1 %** (obligation légale)

Sur les sujets annexes listés ci-dessous :

- **Extension** des forfaits repas déjeuner et diner zone RP aux grandes villes
- **Revalorisation** des tickets restaurant à **10,74€** et extension aux télétravailleurs
- **Revalorisation** des primes liées aux conditions de travail (Travail en équipe, Astreinte...) de **+3%**
- **Revalorisation et Application** des primes pompiers et secouriste **pour tous les sites de l'UES** de **+5%**
- **Revalorisation** du SMSE **au niveau de l'AG**
- **Revalorisation** de la prime des médaillés de **+3%** et demande pour la création d'un 5^{ème} seuil propre à Schneider sur la médaille du travail (ancienneté > 40ans)
- **Prime d'incitation à l'utilisation du véhicule électrique et covoiturage**
- **Demande d'une prime de transport** pour TOUS de **300€** ou si transport en commun : prise en compte pour TOUS à **75%**.
- Etat des lieux comparatifs sur la restauration et de la participation Direction.
- Extension à l'UES de la politique d'indemnisations sur les déplacements occasionnels à l'étranger

Sur le PEE, PERCO, CET (même si Hors NAO et déjà revendiqué au sein du CPS Retraite par FO)

- Abondement du PERCO de 800€ à 1000€ et possibilités de versements mensuels
- Abondement du PEE de 1400€ à 1800€ et mise en place d'un dispositif par palier idem PERCO
- CET : possibilité de l'alimenter par des RTT en fin d'année, Heures à Récupérer et monter le maxi à 10 jours/an



Mail : foseg@fo-seg.fr
Tel : 06-87-34-22-83

Retrouvez nous sur
<http://www.fo-schneider.com>



Réponse de la Direction :

Proposition PRS : seulement 1% de budget au total au 1^{er} Avril 2017

Pour **FO**, au regard des résultats du pays France en 2016 et du budget Hors PRS de 1,2 %, la direction ne peut balayer d'un revers de la main des revendications récompensant toutes les catégories socioprofessionnelles. Elle ne peut donc pas occulter la juste répartition des bons résultats 2016.

Sur les points annexes, la Direction s'engage mais renvoie à 2017 voire 2018, au travers de négociations, discussions ou commissions, la quasi-totalité des sujets !!

La Direction donne néanmoins un avis favorable sur la revalorisation du SMSE et la prise en charge à hauteur de 75% de l'abonnement transports en commun !!

L'utilisation de budget « hors négociation » d'augmentations individuelles sont aujourd'hui supérieures à la part négociées et contractuelles. Celles-ci profitent à une minorité et créent de facto une discrimination salariale entre catégories socioprofessionnelles.

Pour **FO, ceci est inacceptable et doit en partie être réintégré en Augmentation Générale pour tous.**

En prenant l'ensemble de ces budgets répartis pour tous, nous pourrions avancer sur l'idée d'un accord...

Fidèle à notre image de syndicat de la feuille de paye, nous ferons tout pour aboutir et contractualiser...

Prochaine réunion : le jeudi 19 janvier 2017 de 13h30 à 16h

Lundi 16 janvier 2017